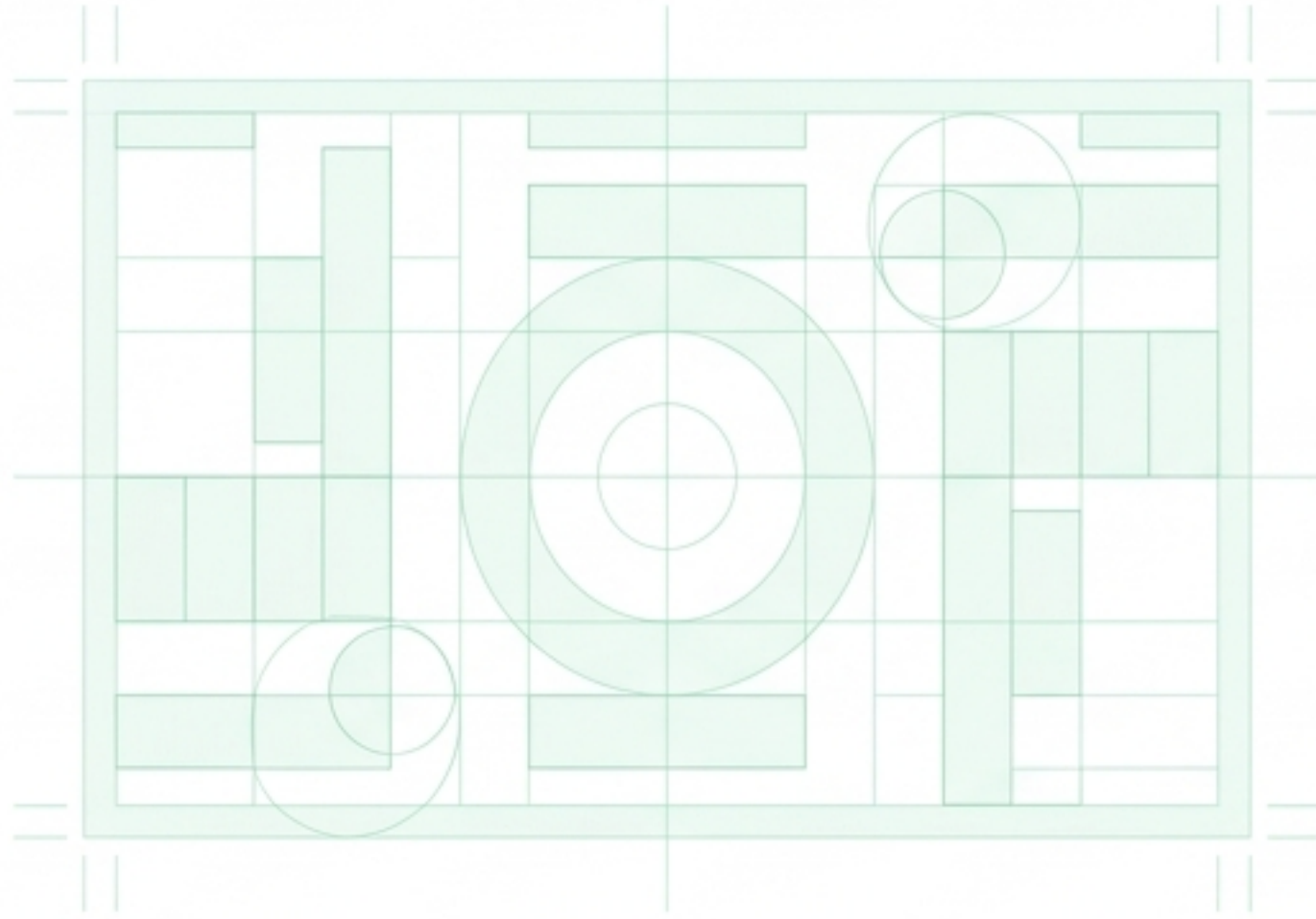




Wo Strategie auf Menschlichkeit trifft.

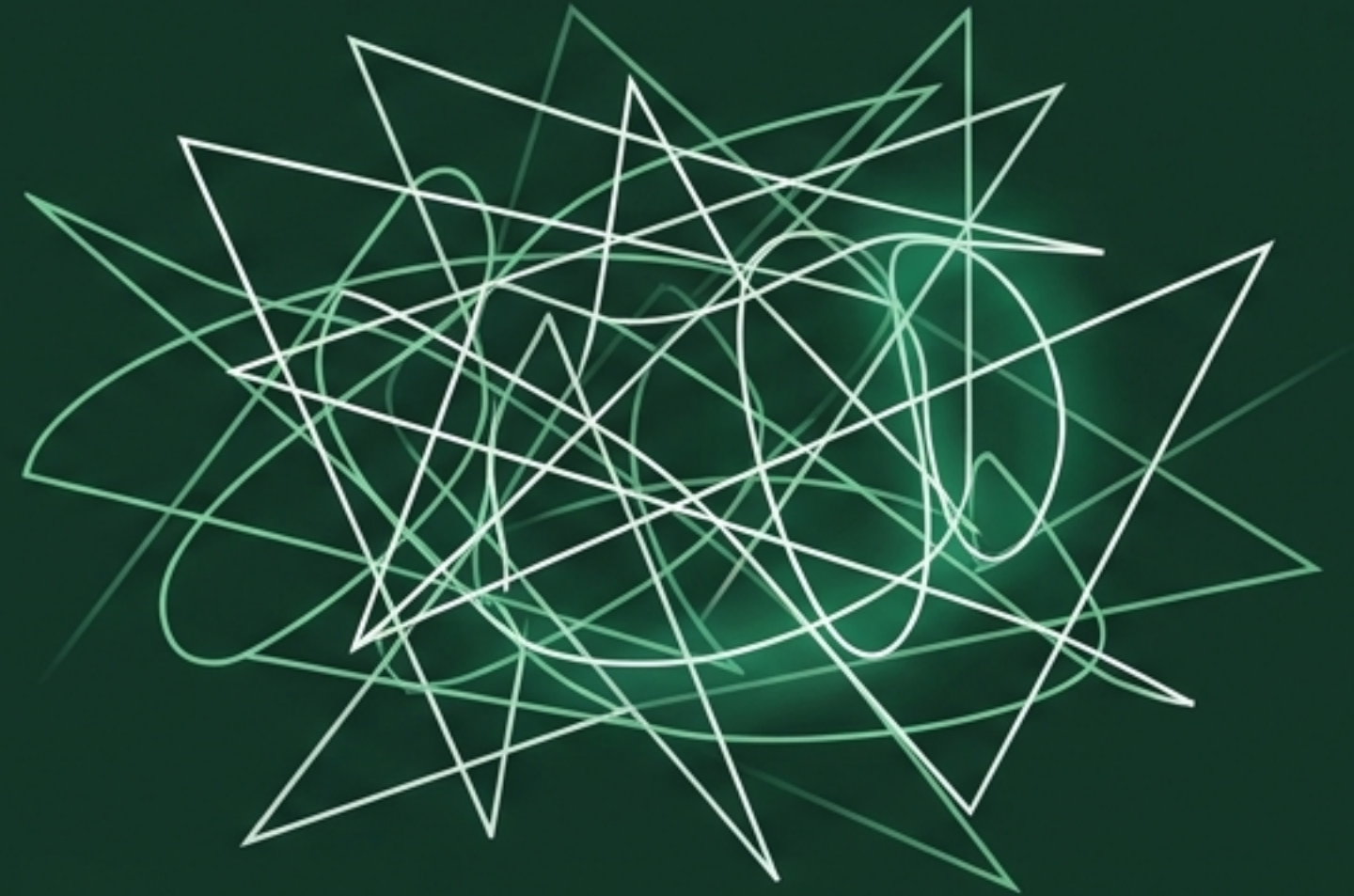
Die Evolution der Führung für schnell wachsende Unternehmen.

Sie haben kein Strategieproblem. Sie haben ein Umsetzungsproblem.



Visionen sind klar definiert.
Strategien werden auf Offsites
beschlossen.

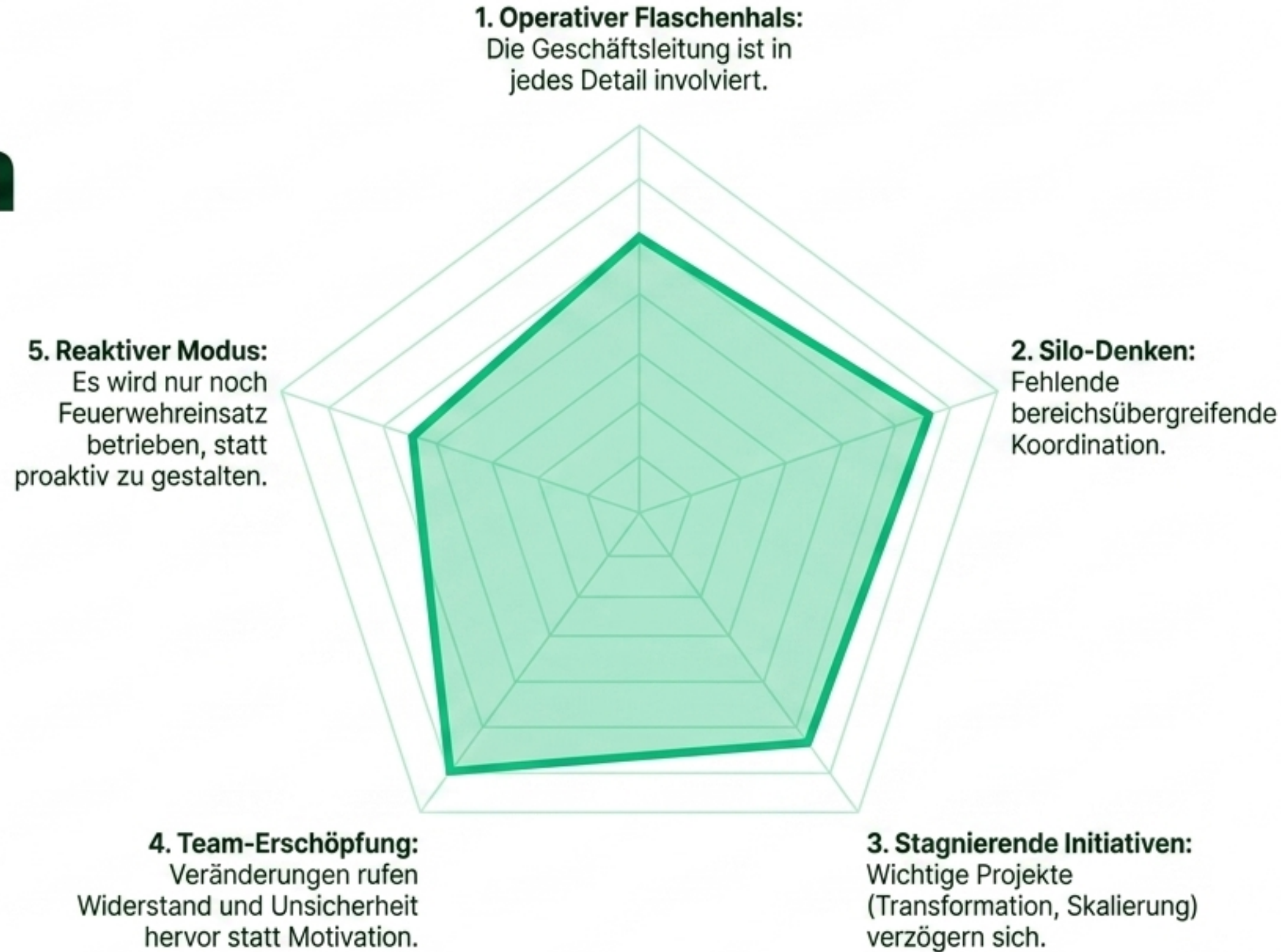
70 % der KMU und Startups benötigen
zusätzliche strategische Führungskapazität,
können diese aber intern nicht abdecken.



Im Tagesgeschäft werden diese
Initiativen vom operativen Lärm
verschluckt. Reibungsverluste
entstehen, Projekte stagnieren, und
die Geschäftsleitung reibt sich auf.

Symptome der Überlastung im Wachstum

Wachstum erzeugt strukturelle Risse.
Klassisches Management kann diese Lücke nicht schliessen.



Die gefährlichste Lücke in Ihrem Unternehmen

Die Vision
Der Verwaltungsrat

Flughöhe 10.000 Meter.
Langfristige Ziele,
Budgets, Marktvisionen.



Die Ausführungslücke.
Hier scheitern gute Ideen
an fehlenden Prozessen,
mangelnder Koordination
und fehlender
psychologischer Sicherheit.

Das Team
Das Tagesgeschäft

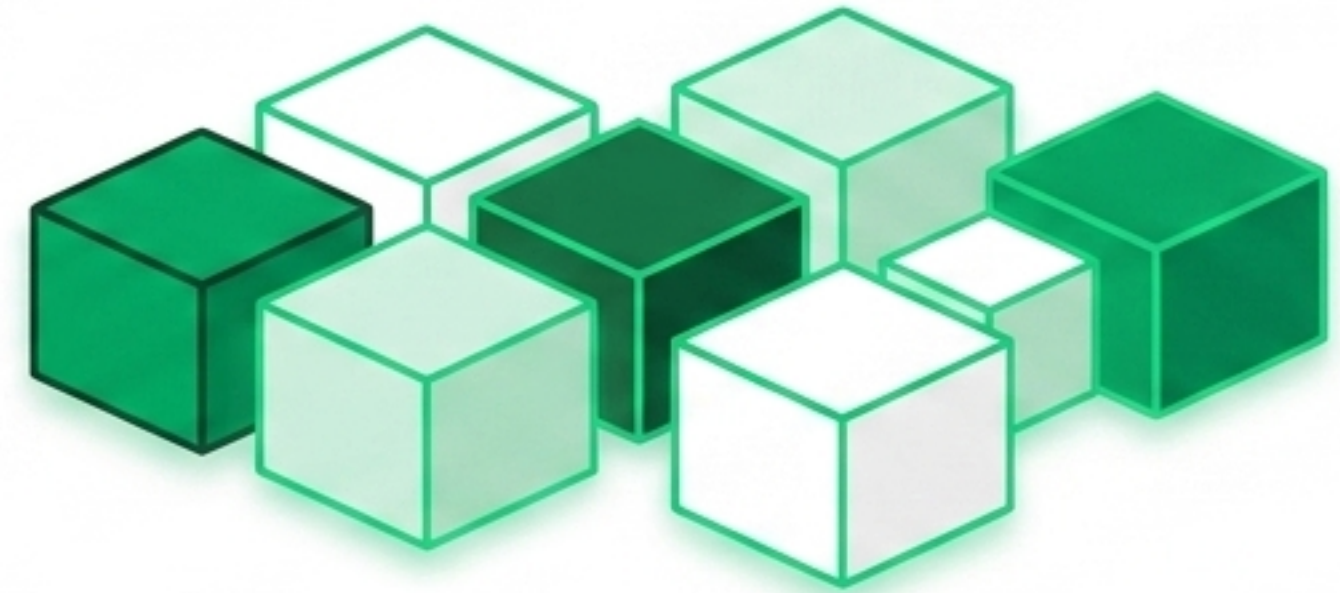
Flughöhe 0 Meter.
Ressourcenknappheit,
Kunden eskalationen,
operative Deadlines.

Der Paradigmenwechsel: Zugang statt Besitz

Die Lösung ist nicht eine teure C-Level-Vollzeitstelle.
Die Lösung ist das Fractional Executive Modell.

Traditionell

Modern: Fractional



- **Was es ist:** On-Demand-Zugang zu Elite-Führungskräften auf Teilzeit- oder Mandatsbasis.
- **Warum es wächst:** Bis 2027 werden über 30 % der mittelständischen Unternehmen Fractional Executives einsetzen.
- **Der Vorteil:** Maximale strategische Wirkung bei absoluter Flexibilität, ohne die langfristigen Fixkosten einer Festanstellung.

Das fehlende Bindeglied: Der Fractional Chief of Staff

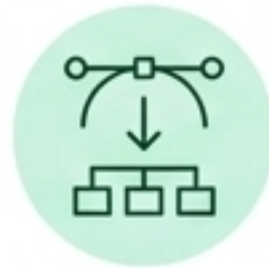
Ursprünglich aus der Politik bekannt, ist der Chief of Staff (CoS) heute die Geheimwaffe schnell wachsender Startups und Scaleups.

Der Chief of Staff



Nicht Assistenz, sondern Integration

Keine administrative Kraft, sondern ein strategischer Sparringspartner auf Augenhöhe.



Der Brückenbauer

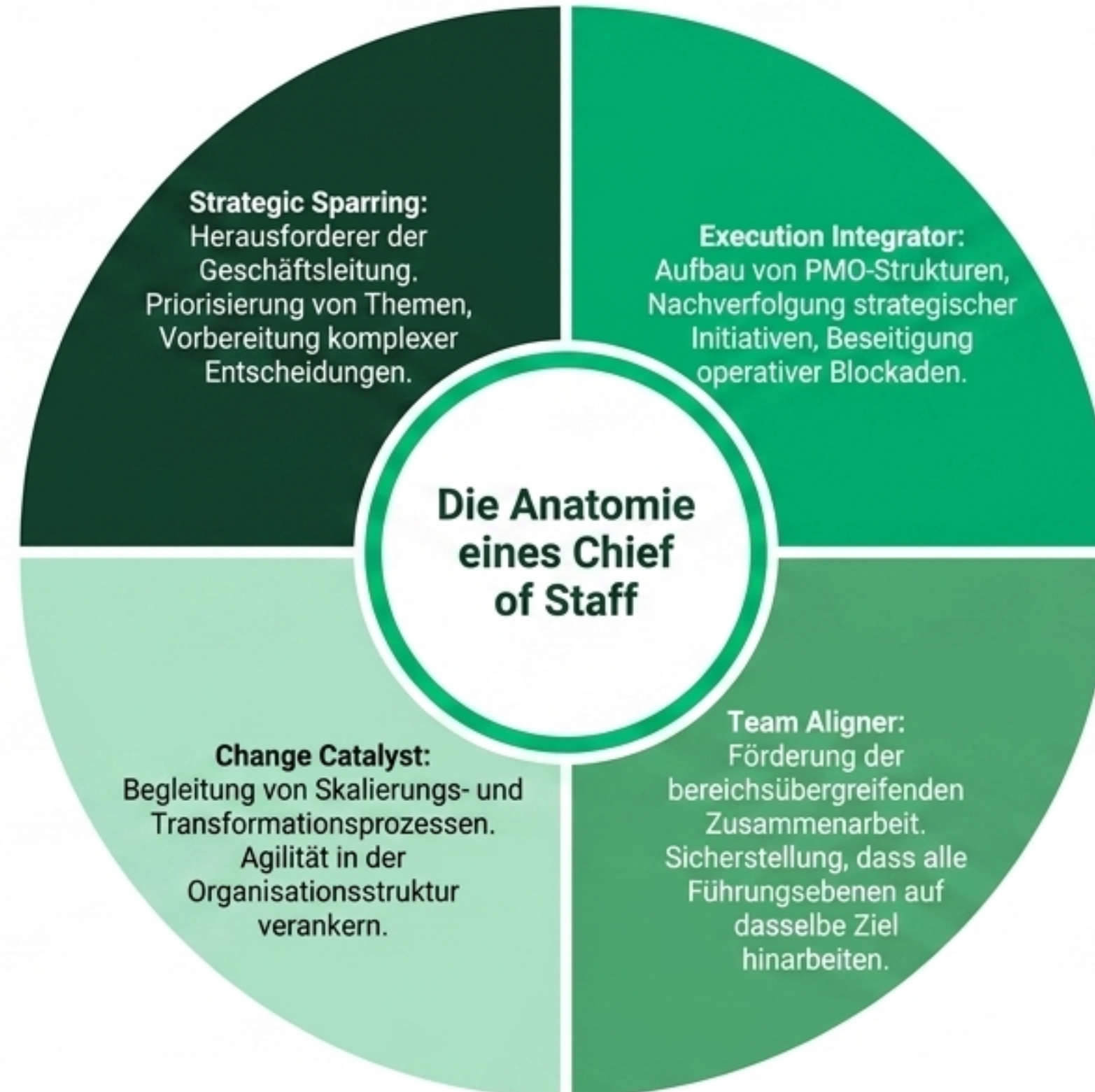
Übersetzt abstrakte Strategien in messbare, operative Programme und Strukturen.



Der Katalysator

Nimmt der Geschäftsleitung den Koordinationsaufwand ab, damit diese sich auf das Kerngeschäft fokussieren kann.

Vier Rollen. Eine interdisziplinäre Funktion.

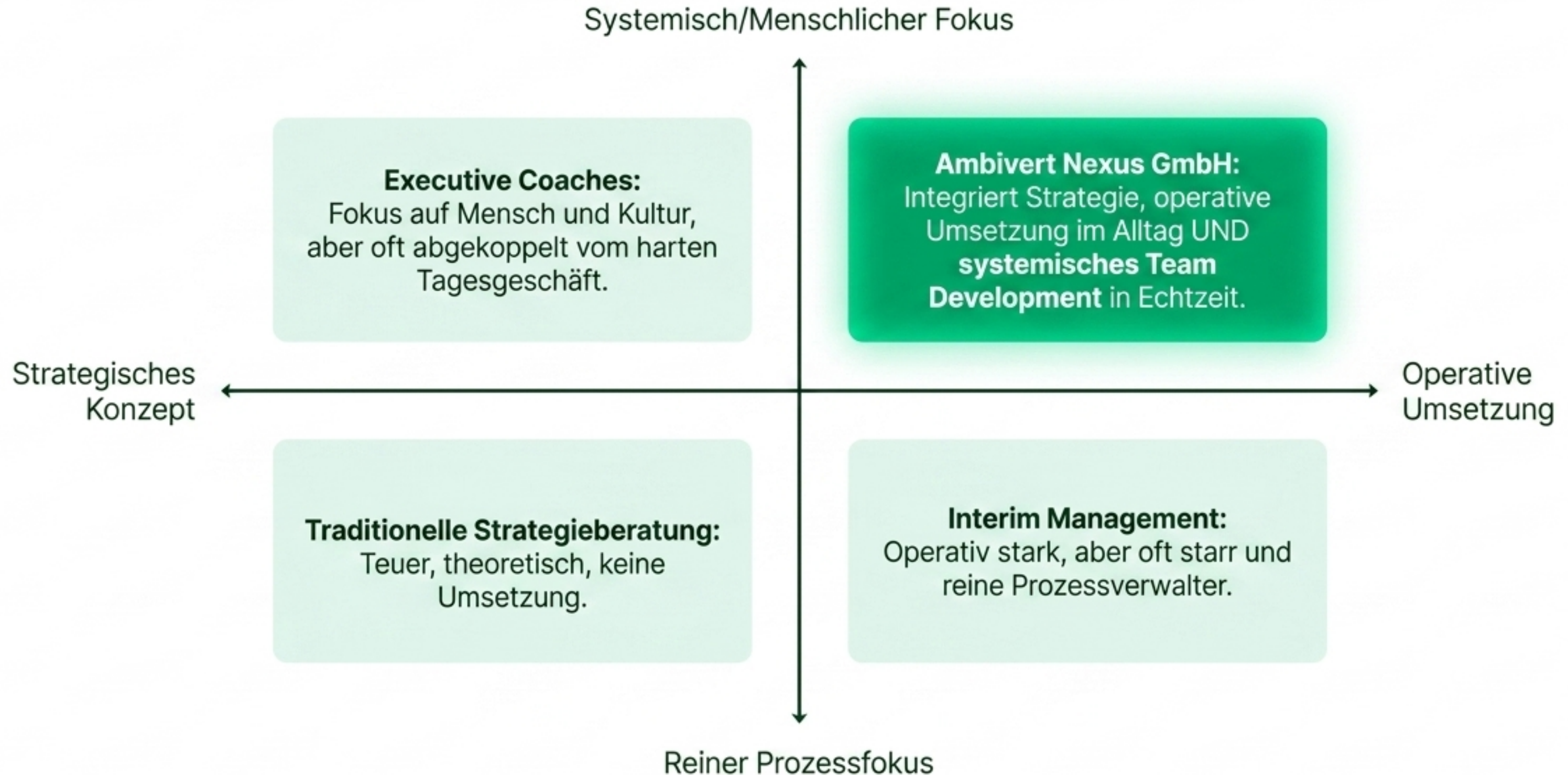


Der Ansatz von Ambivert Nexus GmbH

Erfolgreiche Transformation ist niemals nur ein struktureller Prozess.
Es ist ein menschlicher Prozess.



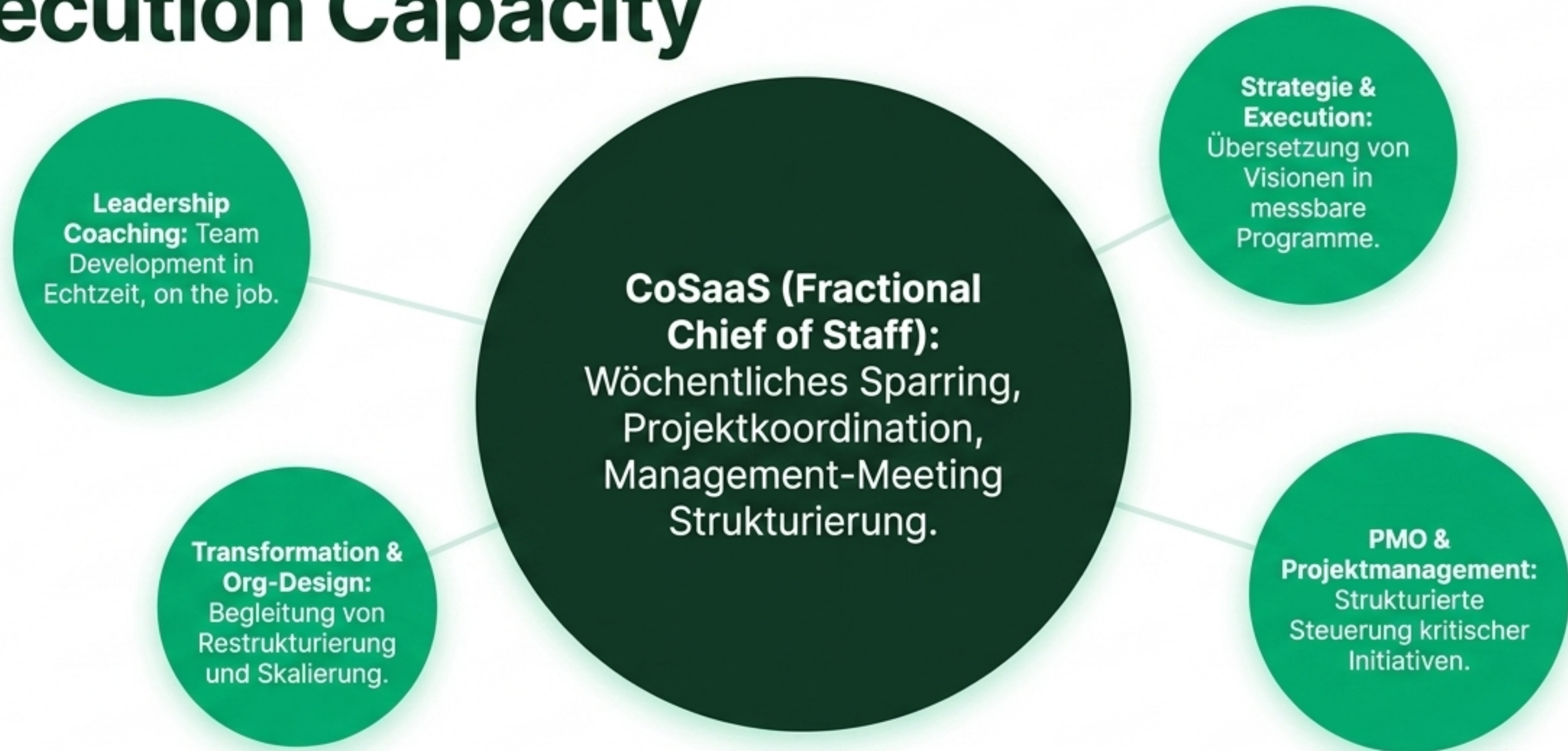
Unsere Positionierung im Markt



Die wirtschaftliche Logik des Modells

	Vollzeit C-Level	Klassische Beratung	Fractional CoS (Ambivert)
Kosten	Hohe Fixkosten (Gehalt, Boni, Lohnnebenkosten)	Sehr hohe Projektkosten	Flexible Retainer, 60-70% Einsparung vs. Vollzeit
Verfügbarkeit	100% (oft mit operativem Alltag überlastet)	Punktuell, nach außen isoliert	On-Demand, in den Alltag integriert
Fokus	Linienführung & Tagesgeschäft	Konzepte & Folien	Ausführung & Teambefähigung
Risiko	Hoch (Fehleinstellung ist teuer)	Mittel (Konzepte verstauben in Schubladen)	Minimal (Skalierbar, sofortiger Impact)

Massgeschneiderte Execution Capacity



Unser Modell ist hybrid und modular. Sie buchen exakt die Expertise, die Ihre aktuelle Wachstumsphase verlangt.

Typische Eintrittsszenarien



Skalierung & Hyper-Wachstum

Symptom: Das Startup wächst rasant, die Gründer verlieren den Überblick, Strukturen fehlen.

Ambivert Lösung: Wir etablieren Führungsprozesse und PMO-Strukturen, die mitwachsen.



Transformation & Restrukturierung

Symptom: Strategie steht, aber die Organisation ist zu träge oder wehrt sich gegen den Wandel.

Ambivert Lösung: Übernahme strategischer Programme als Change Agent direkt an der Seite des CEOs.



Überlastung & Vakanzen

Symptom: Ausfall einer Führungskraft oder der CEO erstickt in Koordination.

Ambivert Lösung: Interimistische Überbrückung und Entlastung durch sofortige Hands-on Execution.

Nachweisbarer Impact für Wachstumsunternehmen

Der globale Markt für Fractional Services wächst jährlich um 15%.
Die Resultate sprechen für sich:

**Bis zu
63%**

Umsatzsteigerung bei Unternehmen, die strategische Execution-Rollen flexibel integrieren.

**30%
schneller**

Wachstumsgeschwindigkeit in den ersten sechs Monaten durch klare Priorisierung und PMO-Strukturen.

60-70%

Kosteneinsparung im Vergleich zu einer fixen C-Level Festanstellung bei vergleichbarer Seniorität.

Der vertrauensbasierte Start

Führung ist Vertrauenssache. Unser Onboarding-Prozess minimiert Ihr Risiko und maximiert die Geschwindigkeit.

Step 1: Discovery (Kostenfrei)

Analyse Ihres Strategy-to-Execution Checks. Wo liegen die grössten Reibungsverluste? Passt das Fractional-Modell?

1

Step 2: Proof of Concept (Monate 1-3)

Ein definiertes Pilotprojekt (z.B. Strukturierung des Leadership-Meetings oder eines Schlüsselprojekts). Sichtbarer Impact ohne Langzeitbindung.

2

Step 3: Integration (CoSaaS Retainer)

Nahtlose Integration als Fractional Chief of Staff. Regelmässige Präsenz, kontinuierliche Umsetzung und Team-Entwicklung in Echtzeit.

3

Gute Strategien werden geschrieben. Grossartige Strategien werden gelebt.



Ambivert Nexus GmbH schafft die Execution Capacity,
die Sie brauchen, um Visionen in Realität zu verwandeln –
strukturell messbar, menschlich nachhaltig.

Lassen Sie uns Ihre Umsetzungslücke schliessen.

Cornelia Hollinger | Ambivert Nexus GmbH

www.ambivert.ch | info@ambivert.ch | linkedin.com/in/corneliahollinger